



UNIUNEA EUROPEANĂ



**ICAR – ÎMBUNĂȚĂȚIREA
COMPETENȚELOR
ANGAJAȚILOR DIN REGIUNEA
SUD-MUNTENIA CARE
ACTIVEAZĂ ÎN SECTOARELE
ECONOMICE/DOMENIILE CU
SPECIALIZARE INTELIGENTĂ
AFERENTE SNC/SNCI -
POCU/464/3/12/126834**

ICAR – ÎMBUNĂȚĂȚIREA COMPETENȚELOR
ANGAJAȚILOR DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA
CARE ACTIVEAZĂ ÎN SECTOARELE
ECONOMICE/DOMENIILE CU SPECIALIZARE
INTELIGENTĂ AFERENTE SNC/SNCI -
POCU/464/3/12/126834

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Capital Uman 2014 –
2020.

Material editat de SC NOVO DESIGN &
ADVERTISING SRL

Data publicării: 15 noiembrie 2019

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod
obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene
sau a Guvernului României.

Date de contact:

CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI

AGRICULTURĂ DÂMBOVIȚA

Târgoviște, Calea Câmpulung, nr. 6A,

130092, județ Dâmbovița

Telefon: 0245.210.318 / Fax:

0245.211.202

E-mail: cciadta@gmail.com

www.ccidb.ro

Prezentarea generală a proiectului

Proiectul va fi implementat de către Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița în calitate de solicitant și de către Asociația de Sprijin a Șomerilor Dâmbovița și Asociația “Înapoi la Muncă”, în calitate de parteneri.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea nivelului de competență profesională a unui număr de 330 angajați din 37 întreprinderi care activează sau urmează să activeze în sectoare economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI localizate în Regiunea Sud-Muntenia, în scopul îmbunătățirii accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții, a actualizării competențelor și a sporirii flexibilității și competitivității acestora pe piața muncii.

Grupul țintă al proiectului

Grup țintă total – 330 de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) ce provin din întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul dintre sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă menționate anterior din Regiunea Sud-Muntenia.

Dintre aceștia, un procent de 12%, respectiv 40 de persoane vor face parte din categoria angajaților varstnici, în conformitate cu cerințele de eligibilitate enunțate în GS CS.

Principalele activități previzionate:

- A1. Organizarea și derularea campaniei de constientizare în rândul angajaților
- A2. Recrutarea, selecția și înregistrarea grupului țintă
- A3. Organizarea și derularea programelor de formare pentru angajați
- A4. Organizarea și derularea proceselor de evaluare și certificare a competențelor profesionale pentru angajați
- A5. Sprijinirea în vederea elaborării și introducerii unor programe de învățare la locul de muncă a întreprinderilor din sectoarele economice/domeniile cu specializare inteligentă aferente SNC/SNCDI
- A6. Managementul proiectului

Principalele rezultate așteptate

- 1 bază de date cu întreprinderile care-și desfășoară activitatea într-unul dintre sectoarele economice / domeniile identificate conform SNC și SNCDI întocmită;
- 1 campanie informare și constientizare derulată pe o perioadă de 17 luni, pentru întreprinderi care-și desfășoară activitatea într-unul dintre sectoarele economice / domeniile identificate conform SNC și SNCDI;
- 37 recomandări formulate pentru întreprinderile interesate în participarea angajaților la programe de FPC, pentru includerea în activitatea de recrutare / selecție / înregistrare grup țintă a angajaților acestora;
- 330 angajați recrutați din întreprinderile care-și desfășoară activitatea într-unul dintre sectoarele economice / domeniile identificate conform SNC și SNCDI;
- 37 fișe individuale de întreprindere completate, pentru întreprinderile sprijinite în cadrul proiectului;

Principalele rezultate așteptate - continuare

- 220 recomandări de participare la cursurile de formare profesională procesate;
- 11 grupe de curs derulate, pe baza centralizării recomandărilor de participare la cursurile de formare;
- 1 platformă e-learning suport pentru activitățile de formare profesională construită și dată în folosință;
- minim 203 persoane absolvente (92% dintre participanți);
- 110 recomandări privind participarea la procesele de evaluare și certificare a competențelor profesionale procesate;
- 110 procese de evaluare derulate pentru 110 persoane din GT, în calificările / ocupațiile în care Centrul ASIM este autorizat să furnizeze servicii de evaluare de către Autoritatea Națională pentru Calificări;
- 1 platformă e-assessment suport pentru activitățile de evaluare și certificare competențe profesionale construite și date în folosință;
- 102 angajați din GT certificați (92% din total candidați evaluați);
- 4 analize individuale la nivel de întreprindere realizate;
- 4 programe personalizate de învățare la locul de muncă implementate;
- 4 seturi de documente specifice programelor personalizate de învățare la locul de muncă elaborate și difuzate la nivel de întreprindere, către toate departamentele vizate;
- 4 seturi de instrumente de monitorizare a implementării programelor personalizate de învățare la locul de muncă elaborate;
- 4 programe personalizate de învățare la locul de muncă monitorizate și îmbunătățite periodic;
- 22 sesiuni de promovare a temelor secundare și a temelor orizontale derulate pentru 330 persoane înscrise în GT.